



# SUITS & SOUL

Strategische leiderschapsinterventies

---

## De volgende fase van uw organisatie vraagt ander leiderschap

Voor directeuren en directieteam die hun organisatie toekomstbestendig willen versterken met minder afhankelijkheid van de top.

**VOOR MEER RUST, REGIE EN OVERDRAAGBARE WAARDE**

[www.suitsandsoul.nl](http://www.suitsandsoul.nl) | [info@suitsandsoul.nl](mailto:info@suitsandsoul.nl) | 085-40 16 583



## Niet strategie vertraagt uw bedrijf. Bestuur wel

### Bepaling van uw organisatiewaarde

Bij groei, herstructurering of strategische transitie, wordt scherp gekeken naar contracten, cijfers en marktpositie.

Maar de vraag die uiteindelijk bepaalt hoe toekomstbestendig, overdraagbaar en bestuurlijk een organisatie werkelijk is, ligt dieper:

- Hoe afhankelijk is de organisatie van één of enkele personen?
- Hoe helder zijn mandaten, rollen en verantwoordelijkheden belegd?
- Hoe volwassen functioneert het directieteam?
- En kan de strategie worden uitgevoerd zonder dagelijkse interventie van de directeur(en)?

Juist daar ontstaan vertraging, interne ruis en spanningen aan de top en waardelekken voor de organisatie.

### Suits & Soul

Suits & Soul versterkt de bestuurlijke kern van organisaties voordat die kwetsbaarheden zichtbaar worden in performance, continuïteit of organisatiewaarde.

Wij werken met vier strategische interventieniveaus: van individuele leiderschapsversterking tot bestuurlijke herinrichting op directie- en organisatieniveau.

Elke interventie kan zelfstandig worden ingezet. Samen vormen zij één consistente versterkingslijn voor organisaties die willen groeien, overdragen of professionaliseren zonder controleverlies.

**Gericht op rust.**

**Gericht op regie.**

**Gericht op overdraagbare organisatiewaarde.**

Ontdek welke interventies een hefboom zijn om uw organisatiewaarde te vergroten.

*Sandhya Santoe*

Directeur Suits & Soul

1

## Leiderschap- & Organisatie Due Diligence

Dit traject vormt vaak het startpunt. De Due Diligence onderzoekt het gehele bestuurlijke systeem. Het maakt zichtbaar waar structuur, gedrag en besluitvorming elkaar versterken of juist blokkeren. Deze analyse vormt vaak de onderlegger voor een Directieteam Reset of een bredere transitie.

2

## Strategisch Directie Advies (1:1)

Wanneer de bestuurlijke druk zich concentreert bij één of enkele personen, begint versterking bij het leiderschap zelf. Persoonlijke positionering, besluitvaardigheid en rolzuiverheid zijn de basis voor iedere volgende stap. Vanuit dit individuele fundament kan het directieteam sterker worden gepositioneerd.

3

## Directieteam Reset

Wanneer duidelijk is waar de vertraging zit, verschuift de focus naar het collectief. Een sterk individueel leider zonder volwassen directieteam blijft kwetsbaar. De Reset versterkt mandaat, rolzuiverheid en gezamenlijke besluitvorming. Hier ontstaat de bestuurlijke stabiliteit die nodig is voor schaalvergroting of overdracht.

4

## Bestuurlijke Transitiebegeleiding

In opvolging, transitie of strategische herpositionering is tijdelijke optimalisatie niet voldoende. Dan is herinrichting nodig. Governance, aandeelhoudersrelaties en leiderschapsstructuur worden opnieuw ontworpen en verankerd. Dit is het hoogste interventieniveau: niet bijsturen, maar duurzaam herpositioneren.

**VIER INTERVENTIES, ÉÉN DOEL:  
een minder persoonsafhankelijke,  
bestuurlijk volwassen en  
overdraagbare organisatie**

## LEIDERSCHAP & ORGANISATIE DUE DILIGENCE – 45 DAGEN

### De bestuurlijke scan die zichtbaar maakt wat cijfers niet tonen

#### Korte omschrijving

In 45 dagen brengen we in kaart waar structuur, gedrag en besluitvorming elkaar versterken – of juist blokkeren. Zo wordt zichtbaar waar risico, afhankelijkheid en waardelekken ontstaan voordat dit voelbaar wordt in performance of bedrijfswaarde.

#### Wanneer ingezet?

- Vóór organisatieoverdracht of strategische due diligence
- Bij snelle groei of herstructurering
- Wanneer bestuurlijke kwetsbaarheid vermoed wordt

#### Wat wij onderzoeken:

- MT-volwassenheid
- Rol- en verantwoordelijkheidsstructuur
- Besluitvormingsmechanismen
- Leiderschapspatronen
- Cultuur en gedrag
- Sleutelposities en kwetsbaarheden
- Operationele ruis
- Escalatiestructuren
- Governance
- Strategische samenhang

#### Wat dit oplevert:

- Heldere diagnose
- Roadmap (6–12 maanden)
- Prioriteitenmatrix
- Risicoanalyse
- Implementatieadvies

**Duur: 45 dagen**  
**Investing: afhankelijk van organisatiegrootte en complexiteit**

*Deze scan vormt vaak het startpunt. De Due Diligence onderzoekt het gehele bestuurlijke systeem. Het maakt zichtbaar waar structuur, gedrag en besluitvorming elkaar versterken – of juist blokkeren. Deze due diligence vormt vaak de onderlegger voor een Directieteam Reset of een bredere transitie.*

## STRATEGISCH DIRECTIE ADVIES 6 MAANDEN (1:1)

### Voor de directeur die voelt dat de volgende fase ander leiderschap vraagt

#### Korte omschrijving

Wanneer een organisatie in de praktijk sterk blijft leunen op één persoon, ontstaat bestuurlijke vertraging. In dit 1:1-traject versterken we uw leiderschapspositie, strategische focus en rolzuiverheid aan de top.

#### Herkent u dit?

- U zit te diep in operatie
- Strategische keuzes worden vooruitgeschoven
- Het MT beweegt onvoldoende zelfstandig
- De druk op u persoonlijk neemt toe

#### Wat wij versterken:

- Persoonlijke leiderschapspatronen
- Besluitvorming onder druk
- Positionering richting MT en bestuurders
- Escalatie- en conflictmechanismen
- Strategische prioritering

#### Wat dit oplevert:

- Heldere besluitvorming
- Meer rust qqn de top
- Minder afhankelijkheid van 1 persoon
- Strategische grip met aanzienlijk minder micromanagement

**Duur: 6 maanden**

**Investering: vaste prijs**

*Wanneer de bestuurlijke druk zich concentreert bij één persoon, begint versterking bij het leiderschap zelf. Persoonlijke positionering, besluitvaardigheid en rolzuiverheid zijn de basis voor iedere volgende stap. Vanuit dit individuele fundament kan het directieteam sterker worden gepositioneerd.*

## DIRECTIETEAM RESET 6 MAANDEN

**Wanneer een directieteam niet meer in hetzelfde tempo denkt, beslist of beweegt**

### Korte omschrijving

Veel directieteams functioneren aan de buitenkant nog goed, terwijl onder de oppervlakte vertraging ontstaat. In dit traject herstellen we mandaat, rolzuiverheid en collectieve besluitvorming, zodat de top weer als één geheel beweegt.

### Herkent u dit?

- Besluitvorming vertraagt
- Conflicten worden vermeden of te lang uitgesteld
- Kampvorming ontstaat
- De directeur blijft eindverantwoordelijk

### Wat wij aanpakken:

- Analyse van teamdynamiek
- Herijking van rollen en mandaat
- Optimalisatie van besluitvormingsstructuur
- Conflictinterventie
- Versterking van strategisch ritme

### Wat dit oplevert:

- Eén strategische lijn
- Snellere besluitvorming
- Duidelijke verantwoordelijkheden
- Meer uitvoeringskracht

**Duur: 6 maanden**  
**Investing: afhankelijk van omvang, teamgrootte en complexiteit**

*Wanneer duidelijk is waar de vertraging zit, verschuift de focus naar het collectief. Een sterk individueel leider zonder volwassen directieteam blijft kwetsbaar. De Reset versterkt mandaat, rolzuiverheid en gezamenlijke besluitvorming. Hier ontstaat de bestuurlijke stabiliteit die nodig is voor schaalvergroting of overdracht.*

## BESTUURLIJKE TRANSITIEBEGELEIDING 12 – 24 MAANDEN

### Voor organisaties in transitie, opvolging of structurele herpositionering

#### Korte omschrijving

Wanneer leiderschap, eigenaarschap en governance verschuiven, is tijdelijke optimalisatie niet genoeg. Dan vraagt de organisatie om herinrichting. In dit traject begeleiden we die beweging zorgvuldig en strategisch, zodat continuïteit en organisatiewaarde geborgd blijven.

#### Wanneer ingezet?

- Generatieoverdracht of leiderschapsopvolging
- Uittredende directeur of bestuurder
- Herstructurering bestuurlijke verhoudingen
- Professionalisering directie en governance
- Opschaling van organisatie, divisies/teams

#### Wat wij versterken:

- Governance-herinrichting
- Rolduidelijkheid tussen aandeelhouders en directie
- Mandaatontwikkeling opvolgers
- Cultuur- en leiderschapsversterking
- Strategische implementatiebegeleiding

#### Wat dit oplevert:

- Overdraagbare organisatie
- Minder persoonsafhankelijkheid
- Waardeverhoging organisatie
- Continuïteit in leiderschap
- Rust aan de top

**Duur: 12-24 maanden**  
**Investing: afhankelijk van organisatiegrootte en complexiteit**

*In opvolging, verkoop of strategische herpositionering is tijdelijke optimalisatie niet voldoende. Dan is herinrichting nodig. Governance, aandeelhoudersrelaties en leiderschapsstructuur worden opnieuw ontworpen en verankerd. Dit is het hoogste interventieniveau: niet bijsturen, maar duurzaam herpositioneren.*

## WAT ONZE KLANTEN ZEGGEN



### **Dennis J. /Bestuurlijke Transitiebegeleiding**

"Na een fusie bracht Sandhya structuur, rolhelderheid en volwassen besluitvorming. Haar stijl is confronterend waar nodig, precies wat essentieel bleek voor duurzame groei en professionalisering van ons directieteam en organisatie."



### **Rachel B. /Strategisch Directie Advies**

"Het strategisch directie advies geeft me meer rust, scherpere en perspectief in leiderschap. Sandhya doorbreekt oude patronen en versterkt besluitvorming. Een duurzame samenwerking die zowel mens als organisatie vooruitbrengt."



### **Miranda D. /Directieteam Reset**

"De directieteam reset gaf ons helderheid in rollen en verantwoordelijkheden, meer rust en betere besluitvorming. Sandhya heeft ervaring om te werken met eigenwijze beslissers en opereert als volwaardige sparringpartner op directieniveau."



### **Robert v. L. /Bestuurlijke Transitiebegeleiding**

"Dit traject brengt meer regie; ik trek niet meer alles naar me toe. Sandhya is scherp, observeert feilloos en onze gesprekken leveren me meer energie op. Ook de samenwerking en discipline in ons directieteam en organisatie is aantoonbaar sterk verbeterd."



### **Ronald J. /Directieteam Reset**

"Sandhya geeft essentiële begeleiding in overdracht bij opvolging. Ze creëert open gesprekken en heldere rollen in zakelijk- en familieverband zonder verlies van continuïteit in de dagelijkse operatie."



### **Fiona M. /Bestuurlijke Transitiebegeleiding**

"Sandhya bracht respect, rust en een duidelijke rolverdeling tijdens onze bedrijfs-overname. Ze voelt haarfijn aan wat nodig is en krijgt mensen mee in verandering. Een waardevolle samenwerkingspartner."

# SENIOR ORGANISATIEADVISEUR SANDHYA SANTOE

## **Bestuurlijke scherpheid met menselijk gezag**

Sandhya begeleidt ruim twintig jaar directeuren en directieteams in fases waarin leiderschap direct doorwerkt op continuïteit, groei en organisatiewaarde. Haar kracht ligt in het zichtbaar maken van wat onder de oppervlakte speelt en het bepalen van interventies die bestuurlijke volwassenheid versterken.

## **Bewezen staat van dienst**

Met haar bedrijfskundige- management- en coachingsachtergrond verbindt Sandhya gedrag en analyse aan executiekracht. Zij doorziet patronen, weegt scenario's zorgvuldig af, verbindt uiteenlopende belangen en vertaalt strategische vraagstukken naar concrete interventies, heldere fasering en uitvoerbare acties. Niet alleen vanuit abstracte modellen, maar vanuit de bestuurlijke werkelijkheid van organisaties waar veel op het spel staat.

## **Geen standaardtrajecten, maar gerichte interventies**

Suits & Soul werkt niet met generieke programma's, maar met maatwerk dat aansluit op de fase, dynamiek en complexiteit van de organisatie. De aanpak is scherp op inhoud, zorgvuldig in proces en sterk in bestuurlijke afstemming. Dat maakt het mogelijk om gevoelige vraagstukken bespreekbaar te maken, directieteams te versterken en leiderschap minder persoonsafhankelijk te maken.

## **Gericht op de volgende fase**

Sandhya wordt gevraagd door organisaties die beseffen dat de volgende fase vraagt om strategischer leiderschap, heldere besluitvorming en een organisatie die niet op één of enkele personen blijft leunen. Zodat directies beter functioneren, keuzes sneller en zorgvuldiger worden gemaakt en de organisatie toekomstbestendig verder kan.

GLOBAL CODE  
of ETHICS





## UW VOLGENDE STAP

**Na het doorlezen van deze strategische leiderschapsinterventies, heeft u een beeld van de bestuurlijke vraagstukken die groei, overdracht of professionalisering kunnen versnellen.**

De vraag is niet óf deze dynamiek speelt. De vraag is waar, in welke mate en wat er nodig is om uw organisatie hier sterker op in te richten.

Wilt u verkennen welke interventie het beste past bij uw situatie, groeifase of directieteam?

Vraag dan een strategische verkenning aan.

In een vertrouwelijk gesprek brengen we scherp in kaart:

- waar de bestuurlijke kwetsbaarheid zit,
- welke interventie het meeste effect geeft,
- en wat nodig is om rust, regie en overdraagbare bedrijfswaarde te versterken

**VRAAG HIER DE STRATEGISCHE  
VERKENNING AAN**

**Voor directeuren en directieteams van organisaties die hun volgende fase niet aan het toeval willen overlaten.**